

Отчет
Государственного автономного нетипового профессионального
образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр
социальной и трудовой интеграции»
(ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»)

о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области
на 2021-2024 г. за 1 квартал 2024 года

1. По пункту 5.6 Плана:

Во исполнение требований, содержащихся в п.5.6 Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2021-2024 года. По результатам анализа деклараций конфликта интересов работников ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (далее – Учреждение), анкет потенциального конфликта интересов при трудоустройстве – конфликт интересов не выявлен, потенциальный конфликт интересов не выявлен. Случаев злоупотребления должностным поведением, получения подарков, использования материальных ценностей, оборудования и информации в личных целях работниками ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ», не выявлено. Работники исполняют свои должностные обязанности добросовестно.

2. По пункту 5.7 Плана:

Карта коррупционных рисков в Государственном автономном нетиповом образовательном учреждении Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции».

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1	Организация деятельности Учреждения: - информационная открытость деятельности Учреждения; - соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения; - разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении; - соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. - контроль рассмотрения обращений; - организация работы по контролю за деятельности структурных подразделений Учреждения.	Выполнено
2	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполнено

3	Нормативное регулирование порядка закупок. Коллегиальное принятие решений. Размещение на официальном сайте информации о результатах государственных закупок	Выполнено
---	---	-----------

3. По пункту 5.15. Плана:

План мероприятий по противодействию коррупции в Государственном автономном негетиповом образовательном учреждении Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» на 2023-2025 г.

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1	Изучение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Минтруда РФ от 08.11.2013 г. (с учетом изменений).	Выполнено
2	Ознакомление работников учреждения с нормативными документами и локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	Выполнено
3	Разработка информационных памяток об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.	Выполнено
4	Представление руководителем учреждения полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Выполнено Директором Учреждения предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленный срок.
5	Актуализация и размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» локальных актов учреждения по противодействию коррупции, Плана и информации об исполнении Плана.	Выполнено
6	Организация контроля за исполнением мероприятий по противодействию коррупции, предусмотренных Планом.	Выполнено
7	Введение в договоры, контракты, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки (при согласии контрагента).	Выполнено
8	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Выполнено

9	Предотвращение возникновения конфликта интересов, при котором личная заинтересованность влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью, правами и законными интересами граждан, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан.	Выполнено Факты конфликта интересов не выявлены
10	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.	Выполнено

4. По пункту 5.16 Плана:

Сообщения о коррупционных проявлениях в первом квартале 2024 года отсутствуют.

И.о. директора



К.Б. Полнов