

Отчет
Государственного автономного нетипового профессионального образовательного
учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции»
(ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»)

о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области
на 2024 год за 4 квартал 2024 года

1. По пункту 5.6 Плана:

Во исполнение требований, содержащихся в п.5.6 Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2021-2024 года. По результатам анализа деклараций конфликта интересов работников ГАНПОУ ЛО «МЦ СИТИ» (далее — Учреждение), анкет потенциального конфликта интересов при трудоустройстве — конфликт интересов не выявлен, потенциальный конфликт интересов не выявлен. Случаев злоупотребления должностным поведением, получения подарков, использования материальных ценностей, оборудования и информации в личных целях работниками ГАНПОУ ЛО «МЦ СИТИ», не выявлено. Работники исполняют свои должностные обязанности добросовестно.

2. По пункту 5.7 Плана:

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1.	Организация деятельности Учреждения: — информационная открытость деятельности Учреждения; — соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения; — разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; — ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении; — соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан; — контроль рассмотрения обращений; организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений Учреждения.	Выполнено
2.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Выполнено
3.	Нормативное регулирование порядка закупок. Коллегиальное принятие решений.	Выполнено

	Размещение на официальном сайте информации о результатах государственных закупок	
--	--	--

Карта коррупционных рисков в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ».

3. По пункту 5.15. Плана:

План мероприятий по противодействию коррупции в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» на 2023-2025

года.

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1.	Изучение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Минтруда РФ от 08.11.2013 г. (с учетом изменений).	Выполнено
2.	Ознакомление работников учреждения с нормативными документами и локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Выполнено
3.	Разработка информационных памяток об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.	Выполнено
4.	Представление руководителем учреждения полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Выполнено Директором Учреждения предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленный срок.
5.	Актуализация и размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» локальных актов учреждения по противодействию коррупции, Плана и информации об исполнении Плана.	Выполнено
6.	Организация контроля за исполнением мероприятий по противодействию коррупции, предусмотренных Планом.	Выполнено
7.	Введение в договоры, контракты, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки (при согласии контрагента.	Выполнено
8.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников Учреждения.	Выполнено
9.	Предотвращение возникновения конфликта интересов, при котором личная заинтересованность влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной	Выполнено. Факты конфликта интересов не выявлены.

	заинтересованностью, правами и законными интересами граждан, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан.	
10.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.	Выполнено

4. По пункту 5.16 Плана:

Сообщения о коррупционных проявлениях в четвертом квартале 2024 года отсутствуют.

Директор



И.Г. Дрозденко